



KONSERVATORIET FOR
MUSIK OG FORMIDLING

BESKÆFTIGELSESRAPPORT 2004

Januar 2005

Vestjysk Musikkonservatorium | Kirkegade 61 | 6700 Esbjerg | www.vmk.dk | info@vmk.dk

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	Side 2
2. Konservatoriets sammenfattende vurdering	Side 4
3. Kandidaternes socioøkonomiske status	Side 4
4. Kandidaternes beskæftigelse	Side 5
5. Kandidaterne fordelt på sektor	Side 5
6. Kandidaternes ledighedsgrad i 2002 og 2003	Side 5
7. Kandidaternes regionale beskæftigelse	Side 9
8. Kandidaternes indkomstforhold	Side 10

1. Indledning

Vestjysk Musikkonservatorium – herefter VMK – har i sin resultatkontrakt for 2003 -2006 i lighed med de øvrige uddannelsesinstitutioner i Kulturministeriet forpligtet sig til at sikre, at uddannelsesudbuddet er i overensstemmelse med samfundets behov for uddannelse inden for konservatoriets fagområder. VMK skal årligt foretage en vurdering af vore kandidaters beskæftigelsessituation og deres kvalifikationer set i relation til arbejdsmarkedets behov. I KUR's regi samles efterfølgende de enkelte uddannelsesinstitutioners vurderinger til en fælles rapport for hele Kulturministeriets uddannelsesområde. Denne rapport er VMKs bidrag til den samlede rapport og dermed også bidrag til opfyldelse af resultatkontraktens mål for VMK.

Som for øvrige uddannelsesinstitutioner baserer denne rapport sig på data, indsamlet igennem et samarbejde mellem Danmarks Statistik og uddannelsesinstitutionerne. Data er koncentreret om kandidater, udgået fra VMK i perioden 1997 til 2001. Som hovedregel er det de pågældende kandidaters situation i 2002, der ligger til grund for talmaterialet. Kun en enkelt analyse vedrørende kandidater ledighedsgrad indeholder også data fra 2003.

VMK havde i perioden 1997 – 2001 en samlet kandidatproduktion på 102. Af disse indgår i undersøgelsen kun 85 kandidater, hvilket giver en population på 83,3 %. Dette forekommer ikke umiddelbart tilfredsstillende, men en mulig fejlkilde har været vanskelig at udlede. Af de indleverede 102 CPR-numre er alle erklærede gyldige af Danmarks Statistik, så der er således ikke tale om upræcis registrering fra konservatoriets side. Den lave population kan skyldes en forholdsvis stor andel udenlandske studerende og dermed kandidater på VMK, men der kan også være tale om andre former for fejlkilder. Under alle omstændigheder er dette et forhold, konservatoriet vil undersøge nærmere.

I nedenstående tabeller er de 85 kandidater fra 1997 – 2001, som indgår i undersøgelsen, fordelt på køn, årgang og uddannelsesretninger.

Tabel 1. Kandidater i undersøgelsen fordelt på uddannelsesretning og køn

Uddannelsesretninger	Mænd	Kvinder	I alt
AM (4 årig)	0	5	5
Diplomeksamen øvrige (5 årig)	5	4	9
Kirkemusikalsk diplomeksamen (5 årig)	3	2	5
Klassisk mus.pæd. diplomeksamen (5 årig)	7	3	10
Klassisk musiklærer (4 årig)	7	12	19
Musikprofil (2 årig)	1	1	2
PO	2	1	3
Rytmsk diplomeksamen (5 årig)	4	0	4
Rytmsk mus.pæd. diplomeksamen (5 årig)	2	0	2
Rytmsk Musiklærer (4 årig)	20	3	23
Solistuddannelsen	2	0	2
Specialuddannelse for indvandrere	1	0	1
I alt kandidater i undersøgelsen	54	31	85

Tabel 2. Kandidater i undersøgelsen fordelt på årgange og kategorier af uddannelser

Kandidatår	Antal
1997	7
1998	17
1999	14
2000	26
2001	21
I alt	85
4-årige uddannelser	47
5-årige uddannelser	30
Øvrige	8
Rytmske kandidater	29
Klassiske kandidater	46
Øvrige kandidater	10

2. Konservatoriets sammenfattende vurdering

Det samlede billede, der tegner sig af beskæftigelsessituationen for kandidater, udgået fra VMK i perioden 1997 – 2001, forekommer relativt positivt.

Helt generelt er det vanskeligt at uddrage konklusioner på et mere detaljeret niveau, idet den samlede population i undersøgelsen er så lille, at VMK på en række undersøgelsesparametre falder ind under Danmarks Statistiks diskretionsgrænse. Ligeledes skal der i visse tabeller kun ske et udsving på ganske få personer, før procentsatserne rykker sig ret væsentligt.

Alligevel bekræfter undersøgelsen i det store og hele det billede, som VMK i forvejen har af vores kandidaters beskæftigelsessituation.

Kandidater fra VMK har en relativ høj beskæftigelsesgrad, nemlig 82 %, hvilket er over gennemsnittet for alle de kunstneriske uddannelser. Det er endvidere glædeligt, at såvel rytmiske som klassiske kandidater finder beskæftigelse, ligesom det er positivt, at også VMK's specialuddannelse for blinde og svagtseende resulterer i beskæftigelse for disse kandidater.

Ligeledes er det positivt og lidt overraskende, at vores 4-årige kandidater klarer sig endnu bedre på arbejdsmarkedet end vores 5-årige. De 4-årige uddannelser er alle pædagogiske uddannelser, og tilsyneladende er arbejdsmarkedet for denne kategori så veldefineret og har så stor efterspørgsel efter netop denne gruppes kompetencer, at 4-årige kandidater relativt hurtigt opnår fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette må siges at bekræfte behovet for den netop gennemførte opprioritering af pædagogiske uddannelser på landets konservatorier.

Også i forhold til kandidaternes gennemsnitsindkomst er resultatet for VMK rimeligt tilfredsstillende. I forhold til det øvrige arbejdsmarked – og ikke mindst i forhold til kandidater fra andre videregående uddannelsesinstitutioner, ligger vore kandidater lavt, men da mange ved siden af deres faste jobs også udøver deres kunstneriske virksomhed, må det formodes, at den samlede indtægt kan være højere.

Der forekommer ikke at være de store nuancer i billedet af henholdsvis mandlige og kvindelige kandidater. De forskelle, der kan iagttages med hensyn til indkomst m.v. svarer ret nøje til det generelle samfundsbillede.

Endelig kan det konstateres, at kandidater fra VMK er mobile. Efter Ribe Amt er det hovedstadsområdet, der beskæftiger flest kandidater fra VMK, men generelt er færdiguddannede fra VMK beskæftiget over hele landet – mindst i Nordjyllands og Viborg Amt samt på Sjælland og Bornholm.

VMK forventer med de nye uddannelser på konservatoriet, at fordelingen mellem selvstændige og lønmodtagere på sigt vil forrykke sig. I de nye uddannelser er der en hel anden form for fokus på kompetencer, der sætter kandidater i stand til at være selvstændige eller privatansatte, og ikke mindst denne udvikling vil VMK følge ganske nøje.

3. Kandidaternes socioøkonomiske status

Hovedparten af VMKs kandidater finder beskæftigelse som lønmodtagere. Næsten 90 % er lønmodtagere, og ikke mindst kvindernes andel heraf er meget højt.

Tabel 3: Kandidater fra 1997-2001 fordelt efter socioøkonomisk status på køn.

	Mænd	%	Kvinder	%	I alt	%
Selvstændig	1	1,9	0	0	1	1,2
Lønmodtager	46	85,2	30	96,8	76	89,4
Arbejdsløs	1	1,9	0	0	1	1,2
Midlertidig uden for arbejdsstyrken	3	5,5	1	3,2	4	4,6
Tilbagetrækning fra arbejdsstyrken	0	0	0	0	0	0
Kontanthjælp eller førtidspension	0	0	0	0	0	0
Uddannelsessøgende	1	1,9	0	0	1	1,2
Øvrige uden for arbejdsstyrken	2	3,6	0	0	2	2,4
I alt	54	100	31	100	85	100

Som det fremgår af tabel 3 er meget få kandidater selvstændige. Med VMK's nye uddannelser forventes denne andel at stige, da fag som PR & administration, projektledelse og IT indgår i samtlige nye studieordninger, netop med henblik på at gøre vore studerende bredere i deres kompetencer.

4. Kandidaternes beskæftigelse

Det fremgår af nedenstående tabel, at kandidaterne sammensætter deres beskæftigelse ved en række forskellige ansættelser hos forskellige arbejdsgivere. Dette afspejler arbejdsmarkedets karakter for kandidater fra konservatorierne, der er præget af mange deltidsjob og med omfattende brug af kortere varige ansættelser.

Tabel 4. Antal oplysningssedler per kandidat fra 1997-2001 fordelt på køn

	Mænd	Kvinder	I alt
1 oplysningsseddel	18.5 %	9.7 %	15.3 %
2-4 oplysningssedler	51.9 %	48.3 %	50.6 %
5 eller flere oplysningssedler	29.6 %	42 %	34.1 %
	100 %	100 %	100 %

5. Kandidaterne fordelt på sektor

Kandidaterne – og ikke mindst de kvindelige – er som det fremgår af nedenstående tabel helt overvejende beskæftiget i den offentlige sektor.

I alt udgør offentligt ansatte lønmodtagere 77.6 % af kandidaterne.

Tabel 5. Kandidater fra 1997-2001 fordelt på sektor og køn

	Mænd	Kvinder	I alt
Selvstændig	1.8 %	0 %	1.2 %
Lønmodtager / offentlig	68.5 %	93.6 %	77.6 %
Lønmodtager / privat	16.7 %	3.2 %	11.8 %
Ikke beskæftiget	13.0 %	3.2 %	9.4 %
I alt	100 %	100 %	100 %

Fra tidligere interne undersøgelser ved vi, at mange af vores kandidater er ansat på kommunale musikskoler, hvilket blot bekræfter ovenstående tabel.

6. Kandidaternes ledighedsgrad i 2002 og 2003

VMK har valgt at anvende den definition på ledighedsgrad, der arbejdes med i den fælles KUR rapport. Som det fremgår nedenfor har vi valgt at sige, at fuld beskæftigelse er til stede, når ledighedsgraden er mindre end 20 %. Delvis beskæftiget er man ved en ledighedsgrad på mellem 20 og 59 % og helt eller delvis ledighed er karakteriseret ved en ledighedsgrad på mellem 60 og 100 %. At denne definition anvendes skal ses som udtryk for det specielle arbejdsmarked, der eksisterer for vore kandidater, når de også skal udfolde deres kunstneriske virksomhed.

Tabel 6. Ledighedsgraden i 2002 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på køn

Ledighedsgrad i 2002	Mænd	Kvinder	I alt
Fuldt beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad under 20 %	83.4 %	80.6 %	82 %
Delvist beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad mellem 20 og 59 %	11.1 %	19.4 %	15.2 %
Helt eller delvis ledighed – dvs. kandidater med en ledighedsgrad på 60 % og derover	5.5 %	0 %	2.8 %

Andelen af fuldt beskæftigede er relativ pæn, og interessant er det, at der ikke er væsentlige forskelle mellem beskæftigelsesgraden for mandlige og kvindelige kandidater. Dette kan muligvis skyldes de helt overvejende pædagogiske uddannelser på VMK, hvor også det øvrige undervisningsarbejdsmarked beskæftiger flere kvinder end mænd.

Tabel 7. Ledighedsgraden i 2003 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på køn

Ledighedsgrad i 2003	Mænd	Kvinder	I alt
Fuldt beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad under 20 %	75.9 %	80.6 %	78.3 %
Delvist beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad mellem 20 og 59 %	20.4 %	19.4 %	19.8 %
Helt eller delvis ledighed – dvs. kandidater med en ledighedsgrad på 60 % og derover	3.7 %	0	1.9 %

Det er interessant at se, at andelen af kvindelige kandidater i fuld beskæftigelse i 2003 er den samme som i 2002, hvorimod mændenes andel er faldet lidt. Umiddelbart virker det logisk, at der er en vis indtrængningstid på arbejdsmarkedet, som det ser ud til at gælde for de mandlige kandidater. Dette gør sig dog tilsyneladende ikke gældende for de kvindelige kandidater.

Det giver for VMKs kandidater ingen mening at undersøge ledighedsgraden pr. uddannelsesretning – jf. tabel 1, da populationen i de enkelte grupper ofte er så små, at de ikke er registreret enkeltvist af Danmarks Statistik.

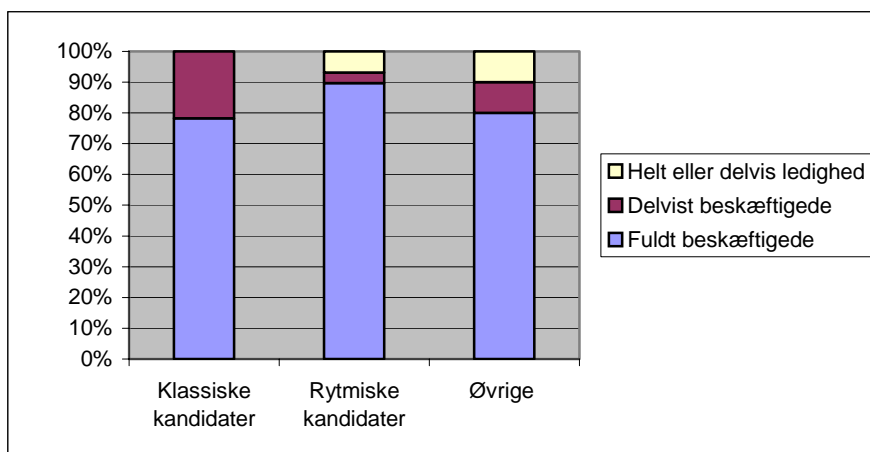
Overordnet er det imidlertid interessant nok at se på ledighedsgraden for hovedgrupperne på konservatoriet, nemlig primært de klassiske og de rytmiske kandidater.

Tabel 8. Ledighedsgraden i 2002 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på uddannelsesretning.

	Klassiske kandidater	Rytmiske kandidater	Øvrige
Fuldt beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad under 20	78.3 %	89.7 %	80 %

%			
Delvist beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad mellem 20 og 59 %	21.7 %	3.4 %	10 %
Helt eller delvis ledighed – dvs. kandidater med en ledighedsgrad på 60 % og derover	0	6.9 %	10 %

Figur for ledighedsgraden i 2002 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på uddannelsesretning.



Det er lidt overraskende men glædeligt, at VMKs rytmiske kandidater klarer sig så fint. Der er udsving mellem 2002 og 2003 – jf. nedenfor især for de rytmiske, så muligvis varer det lidt længere for denne gruppe at komme helt ind på arbejdsmarkedet, men at det kan lade sig gøre viser jo tallene for 2002.

Lige så glædeligt er det, at også vores specialuddannelser for bl.a. blinde og svagtseende finder beskæftigelse efter endt uddannelse. Dog er dette et af stederne, hvor selv små udsving giver store forskelle i graferne som følge af den lille population.

Tabel 9. Ledighedsgraden i 2003 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på uddannelsesretning.

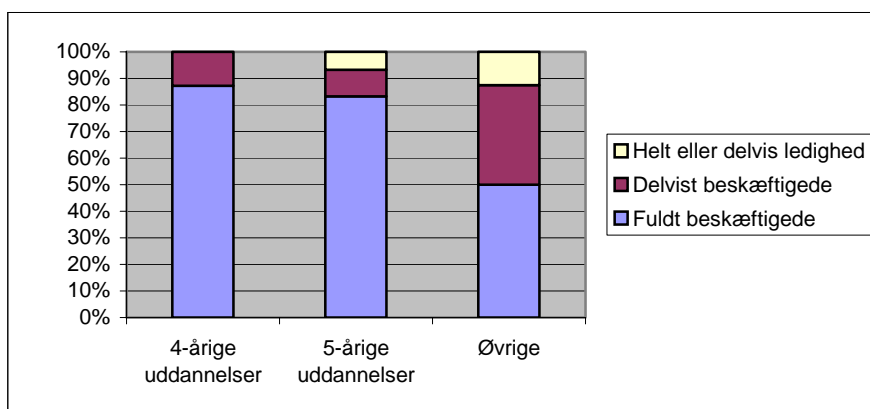
	Klassiske kandidater	Rytmiske kandidater	Øvrige
Fuldt beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad under 20 %	78 %	75.9 %	83.3 %
Delvist beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad mellem 20 og 59 %	20 %	20.7 %	16.7 %
Helt eller delvis ledighed – dvs. kandidater med en ledighedsgrad på 60 % og derover	2 %	3.4 %	0

En anden interessant indfaldsvinkel til ledighedsgraden på konservatoriet er at undersøge eventuelle mønstre mellem de 4-årige og de 5-årige uddannelser.

Tabel 10. Ledighedsgraden i 2002 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på 4-årige, 5-årige og øvrige uddannelser

	4-årige uddannelser	5-årige uddannelser	Øvrige
Fuldt beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad under 20 %	87.2 %	83.3 %	50 %
Delvist beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad mellem 20 og 59 %	12.8 %	10 %	37.5 %
Helt eller delvis ledighed – dvs. kandidater med en ledighedsgrad på 60 % og derover	0	6.7 %	12.5 %

Figur over ledighedsgraden i 2002 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på 4-årige, 5-årige og øvrige uddannelser



Umiddelbart var det forventeligt, at kandidater med en 5-årig uddannelse ville have en højere beskæftigelsesgrad end de 4-årige. Som ovenstående tabel viser, det er dette ikke tilfældet. Igen har det muligvis noget at gøre med, at undervisningsarbejdsmarkedet for musikuddannede er stort, og netop her har de 4-årige pædagogiske uddannelser deres force. At følge denne udvikling fremover for kandidater fra VMKs nye musikformidlingsuddannelser vil være en væsentlig opgave ved kommende undersøgelser.

Tabel 11. Ledighedsgraden i 2003 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på 4-årige, 5-årige og so-listuddannelser

	4-årige uddannelser	5-årige uddannelser	Øvrige
Fuldt beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad under 20 %	83 %	83.3 %	75 %
Delvist beskæftigede – dvs. kandidater med en ledighedsgrad mellem 20 og 59 %	17 %	13.3 %	12.5 %
Helt eller delvis ledighed – dvs. kandidater med en ledighedsgrad på 60 % og derover		3.4 %	12.5 %

7. Kandidaternes regionale beskæftigelse

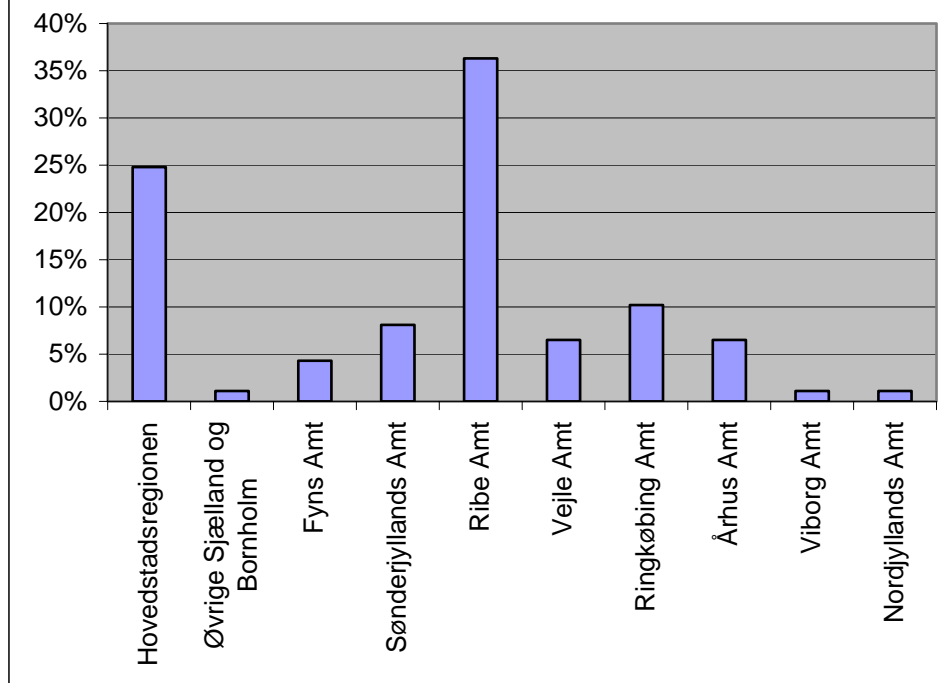
Som det fremgår af nedenstående tabel og figur er kandidater fra VMK mobile. Primært er ansættelsen klart nok i Ribe Amt, men herefter er det hovedstadsregionen, der aftager de fleste af vore kandidater. Når dette sammenholdes med den relativt høje beskæftigelsesgrad må det antages, at uddannelserne på VMK tilvejebringer de, kompetencer, arbejdsmarkedet bredt set i hele landet efterspørger.

Da samtidig en stor del af vore studerende rekrutteres uden for Ribe og Ringkøbing Amt, må det også antages, at konservatoriet er med til mere permanent at tiltrække arbejdskraft / indbyggere til regionen.

Tablet 12. Kandidater fra 1997-2001 fordelt efter beskæftigelsesamt.

Beskæftigelses - amt ekskl. ikke beskæftigede - Pct.	Mænd	Kvinder	I alt
Hovedstadsregionen	17.3 %	32.3 %	24.8 %
Øvrige Sjælland og Bornholm	2.2 %	0 %	1.1 %
Fyns Amt	8.7 %	0 %	4.3 %
Sønderjyllands Amt	6.5 %	9.6 %	8.1 %
Ribe Amt	37.0 %	35.5 %	36.3 %
Vejle Amt	6.5 %	6.5 %	6.5 %
Ringkøbing Amt	10.9 %	9.6 %	10.2 %
Århus Amt	6.5 %	6.5 %	6.5 %
Viborg Amt	2.2 %	0 %	1.1 %
Nordjyllands Amt	2.2 %	0 %	1.1 %
I alt	100 %	100 %	100 %

Kandidater fra 1997-2001 fordelt efter beskæftigelse - amt



8. Kandidaternes indkomstforhold

Den gennemsnitlige personindkomst for kandidater fra VMK udgjorde i 2002 i alt kr. 232.246,51

Tallene fra Danmarks Statistik muliggør ikke at se personindkomsten for kandidater fordelt på uddannelsesretning, da populationerne er for små. Nedenfor undersøges personindkomsten i 2002 for kandidater, fordelt på køn.

Tabel 13. Personindkomsten i 2002 for kandidaterne fra 1997-2001 fordelt på køn

	Mænd	Kvinder	I alt
< 149.999 kr.	18.6 %	32.3 %	25.4 %
150.000 kr. – 249.999 kr.	33.3 %	35.4 %	34.4 %
250.000 kr. – 349.999 kr.	33.3 %	32.3 %	32.8 %
> 350.000 kr.	14.8 %	0 %	7.4 %
I alt	100 %	100 %	100 %

Tabel 14. Gennemsnitsindkomsten for kandidater 1997-2001 fordelt på kandidatår.

	1997	1998	1999	2000	2001
Mænd	Kr. 277.062	Kr. 276.663	Kr. 256.014	Kr. 230.950	Kr. 235.460
Kvinder	-	Kr. 182.952	Kr. 256.848	Kr. 213.010	Kr. 153.853

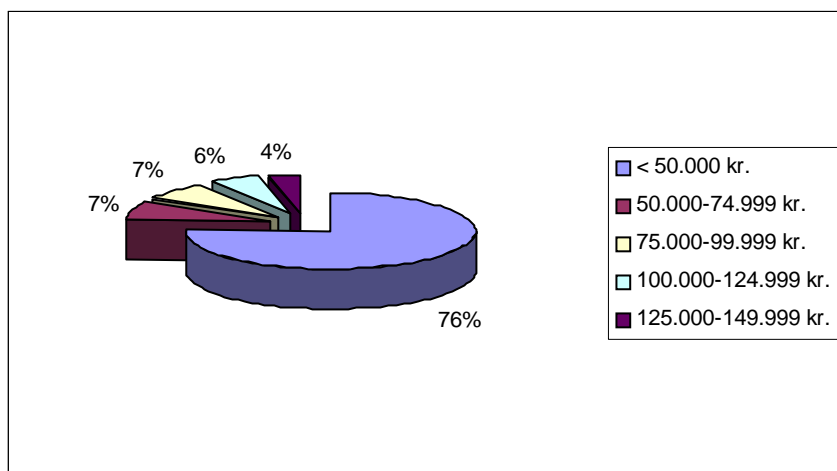
Tabel 15. Overførselsindkomst i 2002 for kandidater fra 1997-2001 fordelt på køn

Overførselsindkomst Kr.	Mænd	Kvinder	I alt
0 kr.	33	15	48
1 – 9.999 kr.	5	3	8
10.000 – 19.999 kr.	2	2	4
20.000 – 49.999 kr.	1	5	6
50.000 – 79.999 kr.	4	2	6
80.000 – 109.999 kr.	5	2	7
110.000 – 139.999 kr.	2	1	3
> 140.000 kr.	2	1	3
I alt	54	31	85

Tabel 16. Overførselsindkomst for kandidater fra 1997-2001 fordelt på årgang

	1997	1998	1999	2000	2001
0 kr.	42.9 %	58.8 %	42.9 %	57.9 %	66.6 %
1 – 9.999	0	11.8 %	28.6 %	3.8 %	4.8 %
10.000 – 19.999	14.3 %	0	0	7.7 %	4.8 %
20.000 – 49.999	28.5 %	5.8 %	7.1 %	3.8 %	4.8 %
50.000 – 79.999	0	0	21.4 %	7.7 %	4.8 %
80.000 – 109.999	0	11.8 %	0	11.5 %	9.4 %
110.000 – 139.999	14.3 %	0	0	3.8 %	4.8 %
> 140.000 kr.	0	11.8 %	0	3.8 %	0
I alt	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Figur. Overførselsindkomst – procentfordeling for kandidater fra 1997-2001



Ovenstående tabeller og figur giver ikke anledning til kommentarer ud over, at personindkomsten for vore kandidater er relativ lav sammenlignet med det øvrige arbejdsmarked for kandidater med videregående uddannelser.

Tabel 16. Overførselsindkomst for kandidater fra 1997-2001 fordelt på årgang

	1997	1998	1999	2000	2001
0 kr.	42.9 %	58.8 %	42.9 %	57.9 %	66.6 %
1 – 9.999	0	11.8 %	28.6 %	3.8 %	4.8 %
10.000 – 19.999	14.3 %	0	0	7.7 %	4.8 %
20.000 – 49.999	28.5 %	5.8 %	7.1 %	3.8 %	4.8 %
50.000 – 79.999	0	0	21.4 %	7.7 %	4.8 %
80.000 – 109.999	0	11.8 %	0	11.5 %	9.4 %
110.000 – 139.999	14.3 %	0	0	3.8 %	4.8 %
> 140.000 kr.	0	11.8 %	0	3.8 %	0
I alt	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %